

OC RRHH Analysis

SOLUCIÓN DE CUADROS DE MANDO QUE PERMITE A LOS RESPONSABLES DEL CAPITAL HUMANO ANALIZAR EL PULSO DE LA ORGANIZACIÓN Y MEDIR SU GRADO DE AVANCE PARA LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS

Hoy más que nunca, los responsables de **Recursos Humanos** han de ampliar su punto de mira, tradicionalmente centrado en una gestión administrativa, con la finalidad de incluir su papel estratégico en la empresa y demostrar cómo crear valor para sus organizaciones.

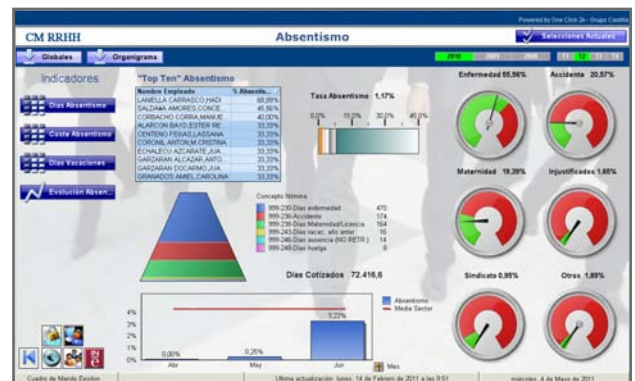
Así mismo, a medida que los responsables del Capital Humano asumen un nuevo rol, con un carácter más estratégico, necesitan cuantificar su capacidad de crear y aportar valor.

La incorporación de nuevas herramientas analíticas basadas en sistemas de tratamiento de información -imprescindibles en cualquier órgano de dirección- se extiende ahora también al ámbito de los recursos humanos. Su valor radica en la capacidad que ofrecen para ayudar a mejorar los niveles de rentabilidad y eficiencia, a partir de una adecuada medición de objetivos y una toma de decisiones basada en datos reales y no en suposiciones.

El **Cuadro de Mando OC RRHH Analysis** dota al Director de Personal y al Gerente, de toda la información necesaria de RRHH para ayudar a una toma de decisiones ágil, en el momento oportuno y siempre disponiendo de la información actualizada en tiempo real.

Áreas del Cuadro de Mando:

- Resumen de Estado Anual
- Análisis de Costes de Personal
- Análisis de Distribución de la Plantilla
- Análisis del Absentismo
- Ficha del Trabajador
- Estadísticas del INE



Una empresa de:



Cuadros de Mando: Información comprensible, actualizada y de calidad

EXPERIENCIA, CONOCIMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN AL SERVICIO DE SU NEGOCIO

A través del sistema de Cuadros de Mando, muy visual e intuitivo, se integran todos los indicadores estándar de la gestión del Capital Humano. Los indicadores preconstruidos se nutren directamente de los datos de aquellas aplicaciones de nómina y recursos humanos ya existentes en cada organización, sin necesidad de realizar ninguna modificación en las mismas y sin alterar en ningún momento la operativa diaria.

OC RRHH Analysis recopila automáticamente los datos de diferentes fuentes, aplicaciones y subsistemas para posteriormente consolidarlos, analizarlos y presentarlos en un **formato muy sencillo, comprensible e intuitivo**, que simplifica y agiliza enormemente los procesos de toma de decisiones.

Los responsables del departamento de Recursos Humanos tienen a su disposición los **datos más actualizados para compararlos con los del histórico**, facilitando así las proyecciones a escenarios futuros. Las decisiones se toman en el momento adecuado y haciendo uso de todas las fuentes de información disponibles.

Beneficios para el departamento de Recursos Humanos:

- Presentación de forma gráfica y amigable de los resultados, lo cual facilita su interpretación
- Eliminación del factor de error humano en la elaboración de informes críticos
- Integración automática con cualquier solución de Recursos Humanos o Nómina
- Permite el control de costes y facilita la justificación de las inversiones que contribuyen a la creación de valor
- Indicadores flexibles, que dan respuesta a una misma pregunta desde distintas ópticas
- Obtención de las principales alertas de forma proactiva que permiten tomar la decisión adecuada en el momento oportuno
- Eliminación de la dependencia del equipo informático
- Fomenta la flexibilidad y los cambios en la organización
- Permite visualizar la evolución en el tiempo de los indicadores y establecer una tendencia

UNA HERRAMIENTA IMPRESCINDIBLE PARA:

- Elaboración de diagnósticos estratégicos de RRHH
- Soporte en la Gestión por Objetivos
- Racionalización de los Costes de Personal
- Elaboración de la Previsión de Gastos de Personal
- Análisis del Absentismo: causas, patrones, tendencias...
- Ayuda en la Elaboración de Planes: Carrera, Sucesión, Formación, Acogida, Comunicación...
- Soporte a la Evaluación del Desempeño y la Gestión por Competencias
- Ayuda a la implantación de políticas retributivas en la organización
- Soporte en la elaboración de estudios e informes

“La medición ayuda a alcanzar el logro de la principal misión del departamento de RRHH: “crear valor a través de las personas”



Un sistema sencillo, configurable e intuitivo

UNA SOLUCIÓN PRECONFIGURADA Y PERSONALIZABLE

Los Cuadros de Mando están **preconfigurados**, lo que facilita una implantación rápida y sencilla. En tan sólo cinco días se puede empezar a utilizar la solución **OC RRHH Analysis** con los principales indicadores del departamento de Recursos Humanos ya preconstruidos con los que controlar los procesos clave estipulados por la organización.

La solución también puede **personalizarse** para cubrir las peculiaridades propias de cada empresa, añadiendo nuevos indicadores o parametrizando, tanto el contenido de los informes de consultas y cuadros de mando, como el formato en el que se presenta la información.



INFORMES Y ALERTAS PARAMETRIZABLES

Los principales indicadores de **Recursos Humanos** se presentan al usuario tanto a nivel de visión **global y agregada** como al **nivel de detalle** que éste desee: por organigrama, por categoría, por departamento, por sexo, por edad, por antigüedad, etc.

Las consultas suministran todo tipo de informes y desgloses, combinando datos en formato de tablas con gráficos que facilitan la comprensión e identificación clara de tendencias, desviaciones respecto lo previsto etc.

OC RRHH Analysis proporciona una cómoda y dinámica navegación que permite realizar consultas rápidas e intuitivas desde los niveles más agregados de la información, hasta el detalle final que permite la detección de datos críticos, haciendo uso de múltiples variables mediante un sistema de **filtros**.

La solución **OC RRHH Analysis** también incorpora un **sistema de alertas** que permite identificar inmediatamente aquellos indicadores que presentan valores fuera de los umbrales previamente establecidos. A partir de estas alertas, los gestores pueden profundizar a un mayor nivel de detalle para conocer los motivos y tomar decisiones que permitan corregir la desviación a tiempo.

16% incremento de los beneficios

34% incremento de la productividad por empleado

23% incremento del flujo de caja

20% reducción de los costes operativos

*Resultado procedente del sondeo IDC/QlikTech



Características diferenciadoras

Experiencia

Las soluciones comercializadas por OneClick son fruto de los más de 32 años de experiencia de sus socios en el sector.

Especialización

En OneClick nos dedicamos a dotar de Inteligencia de negocio a su empresa cada día, atendiendo a las necesidades específicas que nuestros clientes demandan.

Personalización

Las soluciones estándar son un punto de partida que permiten crecer y ser personalizadas, añadiendo nuevos indicadores adecuados a cada empresa de una forma sencilla.

Tecnología

Emplea las plataformas y tecnologías más innovadoras y consolidadas en el mercado.

Decisiones objetivas

Los gestores toman decisiones acertadas y basadas en datos reales, y no en suposiciones. La información disponible es fiable y se actualiza en tiempo real, objetivando la toma de decisiones.

Integración

La solución OC RRHH Analysis se integra con soluciones de RRHH y Nómina de distintos fabricantes, accediendo a un repositorio único y centralizado, que garantiza la integridad y calidad de la información utilizada.

Escalabilidad

La solución OC RRHH Analysis es el punto de partida de una solución global de Cuadros de Mando para toda la organización, siendo totalmente extensible a otras áreas funcionales de la compañía.

OFERTA DE SERVICIOS

OneClick pone a disposición de sus clientes una completa oferta de **servicios profesionales**, que abarcan desde servicios básicos como el soporte técnico y mantenimiento de las soluciones hasta servicios de consultoría de alto valor añadido y especialización.

OneClick también ofrece a los responsables del Área de Recursos Humanos, una completa oferta de **servicios de formación**, para que los usuarios que deseen adquirir un conocimiento más exhaustivo de la funcionalidad que ofrecen los Cuadros de Mando obtengan la máxima rentabilidad a las soluciones implantadas.

