



Hablamos de Recursos Humanos hablamos de Grupo Castilla

Experiencia, conocimiento y especialización al servicio de su negocio

Con una dilatada experiencia de más de 30 años, y una cartera que supera los 3.200 clientes, **Grupo Castilla** es el proveedor de referencia en España en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos y la Nómina.

Desde su fundación en 1979, la especialización en el software de gestión aplicado al segmento de los Recursos Humanos ha marcado la actividad de la compañía. Ello le ha permitido desarrollar uno de los catálogos de soluciones más completos del mercado, que cubre todas las necesidades de gestión de los Recursos Humanos, tanto de compañías privadas como de entidades públicas.

Grupo Castilla es el proveedor de software de gestión con mayor cobertura geográfica en España. Dispone de una amplia red de oficinas y un equipo de profesionales altamente cualificados a través de los que presta a sus clientes un servicio cercano y todo el apoyo comercial y técnico que puedan requerir.

Un total de 5.000 instalaciones en más de 3.200 clientes acreditan su liderazgo tanto en el sector privado: Riu Hotel&Resorts, Fnac, Condis Supermercats, Alstom Power, Pernord Ricard, Senoble, Orona, Pescanova, Urende, Forlasa, Feiraco o Heinz; como en el público: Tribunal Constitucional, AEMET, ICEX, Diputación de Barcelona, CEIT, Parlamento Vasco o el Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes.

El compromiso constante con I+D+i y los importantes recursos dedicados han permitido que las soluciones de **Grupo Castilla** estén totalmente adaptadas a las necesidades de los diversos sectores productivos, así como a las normativas y legislaciones locales y nacionales vigentes. Esta apuesta por la innovación ha potenciado también la incorporación a sus soluciones de nuevas tecnologías disponibles en el mercado.

Fortalezas

- Más de 1,3 millones de nóminas gestionadas en España
- Más de 3.200 clientes activos
- Más de 30 años de experiencia
- Compromiso constante con I+D+i: 15% de la facturación
- Soluciones para todo tipo de organizaciones: públicas o privadas
- Mayor cobertura geográfica directa en España a través de una amplia red de oficinas
- Amplitud de la cobertura sectorial: alimentación, distribución, construcción, servicios financieros, seguros, sanidad, transportes, turismo, hostelería, química, comunicación, universidades, AA.PP., etc.
- Actualización constante a los cambios legislativos y normativos locales y nacionales

Estrategia de comercialización

Comercializamos nuestras soluciones mediante un modelo mixto de venta directa e indirecta.

Además, **Grupo Castilla** mantiene relaciones y colaboraciones con los principales fabricantes de sistemas informáticos, bases de datos, herramientas de gestión, controles de presencia, así como con fabricantes e implantadores de ERP's o consultoras.



Gestión integral de RRHH y Nómina

Desde el lanzamiento de la primera solución para gestionar la nómina, la oferta de **Grupo Castilla** ha evolucionado y se ha ampliado para cubrir de manera global la gestión corporativa: Recursos Humanos, Nómina, Cuadros de Mando, Business Intelligence, Gestión Fiscal y ERP.

Las familias **Epsilon** y **Delta** conforman su oferta y destacan por su flexibilidad y agilidad para adaptarse a los cambios normativos, legislativos y funcionales.

Epsilon se dirige a las medianas y grandes empresas privadas y públicas, e integra gestión de Nómina y RRHH (desarrollo y gestión del personal, prevención de riesgos laborales, salud laboral...), portales corporativos del empleado y del candidato, y cuadros de mando para las áreas de Recursos Humanos.

De cara a las AAPP, cumple con los requisitos y funcionalidades de la Ley de Administración Electrónica, Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), Plan Concilia, etc.

Delta, orientada a las pequeñas empresas y despachos profesionales (asesorías, gestorías, autónomos) incorpora soluciones para la gestión laboral, fiscal, contable, etc., y cuadros de mando adaptados para aprovechar al máximo la información.

Grupo Castilla ha completado su oferta con innovadoras soluciones de **Business Intelligence (BI)**. Se trata de herramientas para ayudar a las organizaciones a transformar la información disponible en cuadros de mando que faciliten la toma de decisiones y que colaboren a mejorar el rendimiento empresarial.

Disponibles tanto para la Administración Pública como para la PYME, proporcionan, a un coste razonable, soluciones de BI llave en mano para cubrir, no sólo la gestión de indicadores clave en las áreas de RRHH y Nómina, sino también en otras áreas de actividad como finanzas, ventas, producción, etc.

Servicios de valor añadido

Junto con las soluciones de software más innovadoras y probadas del mercado, **Grupo Castilla** ofrece una serie de servicios profesionales para aprovechar al máximo la inversión de sus clientes.

- **Servicios de consultoría e implantación**, 30 años de experiencia avalan este servicio, asegurando las mejores prácticas y un rápido retorno de la inversión.
- **Servicio de mantenimiento**, garantiza la adaptación de las aplicaciones a los cambios tecnológicos y las distintas normativas y legislaciones. También permite resolver dudas mediante el servicio de atención al usuario.
- **Servicio de soporte**, resuelve las incidencias y proporciona asesoramiento y formación tanto tecnológica como de funcionalidades.
- **Cursos de formación**, presenciales o a distancia. Dirigidos tanto a usuarios finales como a directivos, muestran lo sencillo que resulta trabajar con nuestras soluciones y cómo beneficiarse al máximo de sus posibilidades. Formación docente especializada: RRHH, Contratación, Presupuestos, Hacienda, Habilidades personales y profesionales...
- **Gestión Integral de RRHH en la Administración Pública** a través de especialistas le ofrecemos un conjunto de herramientas integrado para un eficiente desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público. Diseño Organizativo, Análisis y Descripción de Puestos, Valoración y Evaluación del Desempeño.
- **Servicios de outsourcing**, ofrece al departamento de personal, un servicio de externalización de su sistema de Nóminas y RRHH, que incluye las herramientas informáticas necesarias para una correcta gestión. Los directivos del Capital Humano pueden, de esta manera, focalizarse en los aspectos estratégicos que agregan valor al negocio.

